



### **1- Nombre del proyecto: 94-25-08**

Elaboración y estudio de procesos administrativos y técnicos según Ley N° 25.506 de documento electrónico y firma digital.

### **2- Marco del proyecto:**

**Ámbito de análisis:** Unidad Académica

**Núcleo de análisis:** 1.3. El personal administrativo y técnico

**Subnúcleo:** 1.3.3. Planta administrativa, jerárquica y técnica

**Area/Sector:** Administrativo y técnico

**Responsable:** Cdr. Carlos G. Rossignoli

### **3- Breve descripción del proyecto**

Este proyecto consiste en el estudio y elaboración de nuevos procesos administrativos. Propone transformar los procedimientos utilizados hasta el presente por la planta de personal administrativo, jerárquico y técnico de la Facultad, adecuándolos al marco fijado por la Ley 25.506, que adopta para la administración pública nacional la progresiva incorporación de las técnicas de documento electrónico y firma digital.

### **4- Antecedentes y justificación del proyecto**

La legislación que actualmente regula el ingreso y la cobertura de cargos en todos los niveles de la planta de personal administrativo y técnico de las Universidades Nacionales, vigente en los últimos 30 años, deviene en un obstáculo casi infranqueable para cualquier proyecto que persiga la incorporación de recursos humanos con preparación especial, como también para procurar incentivos suficientes al progreso escalafonario y personal.

La importancia casi decisiva de la antigüedad en el escalafón, para la cobertura de cargos superiores, como el requisito único de conocimiento de las labores específicas del cargo, evaluados en concursos cerrados a la dependencia, no



favorecen la necesaria evolución de los procesos ni aportan los incentivos necesarios para la búsqueda de una mayor eficiencia.

Tanto la modificación de la legislación citada, como los resultados que pudieran obtenerse ella, importan vías de largo plazo y de resorte ajeno a esta Facultad.

Como alternativa para producir avances significativos en la calidad del servicio a la comunidad universitaria, el presente proyecto está dirigido a impulsar una transformación total de los procesos a cargo de la planta de personal administrativo y técnico de la Facultad, desarrollando nuevas capacidades en los recursos humanos existentes.

## **5- Objetivo**

- Promover el uso masivo del documento electrónico y de la firma digital en todos los procesos a cargo del personal administrativo y técnico de la Facultad y, en consecuencia, de toda la comunidad que se relaciona con ellos, en total acuerdo con la legislación vigente instrumentada en la Ley N° 25.506 de diciembre 2001 y su Decreto reglamentario N° 2628/2002 de diciembre 2002.

## **6- Metas o resultados**

- Logro de un decisivo impulso para conseguir la progresiva despapelización de la administración y de la actividad de apoyo académico de la Facultad, contribuyendo a mejorar su gestión, facilitando el acceso de la comunidad universitaria a toda la información, y posibilitando la realización de todos sus trámites por Internet en forma segura.
- Aumento significativo de la contribución que corresponde a la planta de personal administrativo y técnico de la Facultad en la mejora del servicio de educación universitaria.



## 7- Actividades, horizonte, indicadores de avance y recursos

Actividades	Horizonte	Indicadores de avance	Recursos
Conformación de un equipo de trabajo.  Definición de áreas y procesos a transformar	Abril a junio 2003	Reuniones de análisis de la problemática.	<b>Humanos</b> Personal jerárquico y administrativo Personal jerárquico y administrativo. Dos analistas de Sistemas.
Proposición de un cronograma de avance de tareas		Nº de reuniones semanales	
Elaboración de proyecto de procesos propuestos, con las técnicas de la Información y de Comunicación.	Julio a setiembre 2003	Nº de reuniones semanales y trabajo en laboratorios	<b>Económico financieros:</b> No se requieren recursos económico- financieros específicos
Implementación del proyecto elaborado.	Año 2004	Nº de procesos con el nuevo sistema.	
Capacitación del personal	1er semestre 2004	Nº de personas capacitadas	